

AVVISO 4/2010

L'Avviso 4/2010 di Fondimpresa, finanzia la realizzazione di Piani formativi di piccole dimensioni, attraverso un finanziamento aggiuntivo alle risorse presenti sul conto formazione di ciascuna azienda. L'importo massimo di finanziamento aggiuntivo è di 8.000 euro e il valore massimo del piano di 24.000 euro.

Destinatari:

Tutti i lavoratori dipendenti, inclusi i lavoratori con contratti di inserimento o reinserimento, e i lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale, cassa integrati, anche nel periodo in cui non sono in servizio, purché le imprese abbiano un saldo attivo sul proprio "conto formazione" presso Fondimpresa.

Tipologie di formazione:

Qualunque tipologia di formazione (sicurezza, riqualificazione, competenze tecniche), rivolta esclusivamente al personale aziendale, anche con la modalità *voucher*. I corsi approvati da Fondimpresa sulle tematiche della sicurezza, sono riconosciuti dagli Ispettorati del Lavoro, in quanto approvati da Organismi Paritetici.

Termini e modalità di presentazione progetti:

I piani possono essere presentati in qualunque momento, a partire dal 24 novembre 2010 fino al 15 novembre 2011.

I piani vengono presentati telematicamente, attraverso l'area riservata dell'azienda.

Modalità di partecipazione:

Per presentare il progetto, bisogna prima rispettare i seguenti punti nell'ordine:

1) Adesione a Fondimpresa; inserendo il codice **FIMA** ed il numero totale dei dipendenti (solo quadri, impiegati e operai) interessati all'obbligo contributivo, nell'elemento "**FondoInterprof - Adesione**", nella "**DenunciaAziendale**" del flusso **UNIEMENS** aggregato.

L'adesione può essere fatta da qualsunque tipo di azienda (anche Associazioni, Coop o imprese agricole), purché registrata alla CCIAA e in attività e con almeno 1 dipendente.

2) Verifica dell'efficacia dell'adesione, sulla base dei dati trasmessi dall'INPS a Fondimpresa.

3) Richiesta delle credenziali di accesso all'area riservata della azienda.

Costi di adesione:

Nessun costo per l'azienda. Nessun impegno per la gestione delle fasi preparatorie di cui al precedente punto.

Il datore di lavoro dovrà garantire esclusivamente il costo del personale in formazione; ossia deve garantire il pagamento regolare di B/p e F24 dei suoi dipendenti impegnati nella formazione.

Durata:

I piani dovranno concludersi entro i successivi 12 mesi dall'approvazione del progetto. In questo modo il calendario può essere definito con la massima flessibilità e prevedere spostamenti e modifiche sulla base delle esigenze intercorse. I corsi possono essere erogati anche presso le sedi aziendali, facilitando le esigenze logistiche.

Modalità di erogazione della formazione:

Aula, seminari, FAD, affiancamento on the job, action learning, etc. tutti i progetti prevedono formule di addestramento atte a limitare l'allontanamento del lavoratore dal posto di lavoro.

Vantaggi:

- formazione gratuita
- possibilità di definire il piano formativo in base alle proprie specifiche esigenze
- fornitura di materiale didattico (libri, dispense, materiale di consumo.....)
- certificazione dell'attività svolta (attesti di legge, attestato di competenze,)
- possibilità di scegliere parte dei docenti
- possibilità di utilizzare personale interno per alcune mansioni (docente, tutor, ...) recuperandone il costo aziendale
- possibilità di concordare il calendario didattico tenendo conto delle esigenze produttive interne

Maggiori info:

Per avere maggiori informazioni, contattare il responsabile di progetto, Dott. Vittorio Bella al +393939152003, oppure inviare una mail a: bella@consulenzaecomunicazione.it