

AVVISO 5/2010

L'Avviso 5/2010 di Fondimpresa, finanzia la realizzazione di Piani formativi da parte di aziende aderenti, rivolti alla formazione dei lavoratori in cassa integrazione.

Destinatari:

Prevalentemente lavoratori dipendenti, in cgi, apprendisti o Co.Co. Pro. In misura minore i lavoratori dipendenti, anche a tempo determinato o con ricorrenza stagionale, purché le imprese abbiano un saldo attivo sul proprio "conto formazione" presso Fondimpresa.

Tipologie di formazione:

Qualunque tipologia di formazione (sicurezza, riqualificazione, competenze tecniche), anche con la modalità *voucher*. I corsi approvati da Fondimpresa sulle tematiche della sicurezza, sono riconosciuti dagli Ispettorati del Lavoro, in quanto approvati da Organismi Paritetici.

Massimali di finanziamento:

Fino a 500.000 euro per piano. L'azienda/e partecipanti devono coprire il 50% con le risorse accantonate sul proprio conto formazione.

Termini e modalità di presentazione progetti:

I piani possono essere presentati in qualunque momento, a partire dal 24 novembre 2010 fino al 15 novembre 2011.

Modalità di partecipazione:

Per presentare il progetto, bisogna prima rispettare i seguenti punti nell'ordine:

1) Adesione a Fondimpresa; inserendo il codice **FIMA** ed il numero totale dei dipendenti (solo quadri, impiegati e operai) interessati all'obbligo contributivo, nell'elemento "**Fondolinterprof - Adesione**", nella "**DenunciaAziendale**" del flusso **UNIEMENS** aggregato.

L'adesione può essere fatta da qualsunque tipo di azienda (anche Associazioni, Coop o imprese agricole), purché registrata alla CCIAA e in attività e con almeno 1 dipendente.

2) Verifica dell'efficacia dell'adesione, sulla base dei dati trasmessi dall'INPS a Fondimpresa.

3) Richiesta delle credenziali di accesso all'area riservata della azienda.

Costi di adesione:

Nessun costo per l'azienda. Nessun impegno per la gestione delle fasi preparatorie di cui al precedente punto.

Durata:

I corsi hanno una durata massima di 300 ore da svolgersi in tre mesi. In casi motivati potranno autorizzarsi corsi di 400 ore da svolgersi in quattro mesi.

Modalità di erogazione della formazione:

Aula, seminari, FAD, affiancamento on the job, action learning, etc. tutti i progetti prevedono formule di addestramento atte a limitare l'allontanamento del lavoratore dal posto di lavoro.

Vantaggi:

- formazione gratuita
- possibilità di definire il piano formativo in base alle proprie specifiche esigenze
- fornitura di materiale didattico (libri, dispense, materiale di consumo.....)
- certificazione dell'attività svolta (attesti di legge, attestato di competenze,)
- possibilità di scegliere parte dei docenti
- possibilità di utilizzare personale interno per alcune mansioni (docente, tutor, ...) recuperandone il costo aziendale
- possibilità di concordare il calendario didattico tenendo conto delle esigenze produttive interne

Maggiori info:

Per avere maggiori informazioni, contattare il responsabile di progetto, Dott. Vittorio Bella al +393939152003, oppure inviare una mail a: bella@consulenzaecomunicazione.it