

## Avviso Pubblico 5/2011

Il Fondo paritetico interprofessionale Fondimpresa, intende finanziare, con l'Avviso n. 5 del 2011, la realizzazione di Piani formativi condivisi tra le parti sociali riconducibili a Fondimpresa, rivolti alle imprese aderenti a Fondimpresa, prevalentemente a quelle appartenenti alla categoria di PMI. Il finanziamento di Fondimpresa è per la realizzazione di Piani formativi:

- di interesse settoriale o di reti e filiere produttive, a carattere multi regionale;
- aziendale, ossia presentato da singole aziende (PMI) appartenenti a Fondimpresa;
- territoriale, ossia che coinvolge diverse aziende, anche di diverse categorie merceologiche, localizzate in singoli territori regionali.

### Destinatari:

Lavoratori dipendenti, inclusi i lavoratori con contratti di inserimento o reinserimento, i lavoratori posti in cassa integrazione guadagni, anche in deroga, i lavoratori con contratti di solidarietà e i lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale, anche nel periodo in cui non sono in servizio, per i quali esista l'obbligo del versamento del contributo integrativo di cui all'art. 25 della legge n. 845/1978, occupati in imprese che hanno aderito a Fondimpresa prima dell'avvio dell'azione formativa.

### Modalità di adesione al fondo:

Per aderire a Fondimpresa basta selezionare nella "**DenunciaAziendale**" del flusso **UNIEMENS** aggregato, all'interno dell'elemento "**FondoInterprof**", l'opzione "**Adesione**" inserendo il codice **FIMA** ed il numero totale dei dipendenti (solo quadri, impiegati e operai) interessati all'obbligo contributivo. In questo modo l'azienda può usare una parte dei contributi, obbligatori e già pagati all'INPS, per l'aggiornamento dei lavoratori.

### Finalità del progetto:

realizzazione di piani formativi:

- di interesse settoriale o merceologico;
- riguardanti le seguenti aree tematiche, anche in forma integrata:
  1. ambiente, sicurezza e qualità
  2. sviluppo organizzativo
  3. innovazione tecnologica
  4. competenze tecnico-professionali
  5. competenze gestionali e di processo
  6. qualificazione/riqualificazione

### Durata:

12 mesi, dalla data di ricevimento della comunicazione di finanziamento del Piano stesso da parte di Fondimpresa.

### Modalità di erogazione della formazione:

aula, seminari, FAD, affiancamento on the job, action learning....

### Costo aziendale:

La partecipazione al bando è **assolutamente gratuita**.

Il datore di lavoro dovrà garantire esclusivamente il costo del personale in formazione; ossia deve garantire il pagamento regolare di B/p e F24 dei suoi dipendenti impegnati nella formazione.

### Vantaggi:

- possibilità di definire il piano formativo in base alle proprie specifiche esigenze
- formazione gratuita
- fornitura di materiale didattico (libri, dispense, materiale di consumo.....)
- certificazione dell'attività svolta (attesti di legge, attestato di partecipazione, attestato di competenze, .....)
- possibilità di scegliere parte dei docenti
- possibilità di utilizzare personale interno per alcune mansioni (docente, tutor, ...) recuperandone il costo aziendale
- possibilità di concordare il calendario didattico tenendo conto delle esigenze produttive interne

### Maggiori info:

Per avere maggiori informazioni, contattare il responsabile di progetto, Dott. Vittorio Bella al +393939152003, la responsabile alla formazione, Dott.ssa Maria Angela Baratta al +393473890018, oppure inviare una mail a: info@consulenzaecomunicazione.it